

EY | Building a better working world

EYは、クライアント、EYのメンバー、社会、そして地球のために新たな価値を創出するとともに、資本市場における信頼を確立していくことで、より良い社会の構築を目指しています。

データ、AI、および先進テクノロジーの活用により、EYのチームはクライアントが確信を持って未来を形づくるための支援を行い、現在、そして未来における喫緊の課題への解決策を導き出します。

EYのチームの活動領域は、アシュアランス、コンサルティング、税務、ストラテジー、トランザクションの全領域にわたります。蓄積した業界の知見やグローバルに連携したさまざまな分野にわたるネットワーク、多様なエコシステムパートナーに支えられ、150以上の国と地域でサービスを提供しています。

All in to shape the future with confidence.

EYとは、アーンスト・アンド・ヤング・グローバル・リミテッドのグローバルネットワークであり、単体、もしくは複数のメンバーファームを指し、各メンバーファームは法的に独立した組織です。アーンスト・アンド・ヤング・グローバル・リミテッドは、英国の保証有限責任会社であり、顧客サービスは提供していません。EYによる個人情報の取得・利用の方法や、データ保護に関する法令により個人情報の主体が有する権利については、ey.com/privacyをご確認ください。EYのメンバーファームは、現地の法令により禁止されている場合、法務サービスを提供することはありません。EYについて詳しくは、ey.comをご覧ください。

EY新日本有限責任監査法人について

EY新日本有限責任監査法人は、EYの日本におけるメンバーファームであり、監査および保証業務を中心に、アドバイザリーサービスなどを提供しています。詳しくはey.com/ja_jp/about-us/ey-shinnihon-llcをご覧ください。

© 2025 Ernst & Young ShinNihon LLC.
All Rights Reserved.

ED None

本書は一般的な参考情報の提供のみを目的に作成されており、会計、税務およびその他の専門的なアドバイスを行うものではありません。EY新日本有限責任監査法人および他のEYメンバーファームは、皆様が本書を利用したことにより被ったいかなる損害についても、一切の責任を負いません。具体的なアドバイスが必要な場合は、個別に専門家にご相談ください。

ey.com/ja_jp

MY PAGE

説明会や各種イベントには
マイページからのエントリーが必要です。
下記URLから事前に登録をお願いします！

定期採用HP
shinnihon.or.jp/recruit/



EY新日本 定期採用 マイページ

BLOG

大阪事務所 リクルートブログ

定期採用の情報・各種イベント情報・大阪事務所の雰囲気などを当法人の定期採用ブログにてお届けしています。皆さんの就職活動に役立つ情報、監査法人での普段の仕事の様子や仕事とプライベートとの両立などさまざまな題材でブログを配信していきますので、ぜひご覧ください。

ブログを読んでくださった皆さんご自身の将来の姿が少しでもイメージできるような内容をどんどん配信していきますのでお楽しみに！
ぜひ就職活動に向けた情報収集の参考にご活用ください！



EY新日本 大阪 ブログ

EDITORIAL NOTE 編集後記



H.AOKI

今回のJOINUS!では、大阪事務所で実際に働くイメージを就活生の方に持っていただけるように、服装や研修、社内での交流などを取り上げました！ご自身の将来の姿を想像しながら、楽しんでお読みください！



T.IETANI

今回は入社してからの1年間を紹介しました。私自身、入社後はいろいろな経験を積むことができ、中身の濃い1年間になったと感じています。入社後の年間スケジュールを参考に、経験したい業務など想像してみてください！



Y.HORIUCHI

大阪事務所はアットホームで温かい雰囲気があるだけでなく、尊敬できる先輩も多く、法人としても成長できる環境が充実しています。このJOINUS!ではそんな雰囲気をイメージしていただけと思っています！ぜひご覧ください！

EY 新日本有限責任監査法人 大阪事務所

JOINUS! Osaka

2025
vol. 02



The better the question.
The better the answer.
The better the world works.



Shape the future
with confidence

EY新日本有限責任監査法人 大阪事務所

〒530-0017 大阪市北区角田町8番1号 大阪梅田ツインタワーズ・ノース

TEL: 070 7549 8070 (リクルート専用番号)

Your Working Life in EY

JOINUS! Osaka 2025 Vol.2

EY新日本大阪事務所で共に働く！学ぶ！成長する！

JOINUS!を手にとっていただいた皆さんに向けて、EY新日本大阪事務所の魅力を特別にご紹介します！

1 EY新日本大阪事務所のご紹介

EY新日本大阪事務所って、一体どんなところ？

大阪事務所は開放的でアットホームな雰囲気が特徴！
「カジュアル・エブリデー」でいきいき働ける！

事務所勤務の際の服装は「カジュアル・エブリデー」と称して、原則自由。
快適な環境と服装で、より集中して業務に取り組めます！
今回はEY大阪のスタッフ1年目2人の服装をご紹介します♪

スタッフ1年目 M.TODA

スタッフ1年目 K.IGUCHI

POINT

ラフな服装に革靴を
合わせて、きちんと
感を出しています！

My favorite★

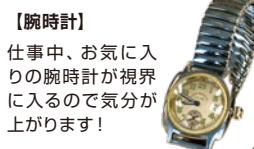


【メガネ】
目の疲れ対策として、仕事中は
ブルーライトカットメガネを
つけています！

POINT

綺麗なパンツス
タイルに、カジュ
アルなトップスを
合わせています！

My favorite★



【腕時計】
仕事で、お気に入りの腕時計が視界に入るので気分が
上がります！

大阪事務所は阪急大阪梅田駅近くのビルにあり、フリーアドレスの開放的なオフィスです。
大阪事務所のアットホームな雰囲気を体感するために、ぜひ一度オフィスツアーなどにお越しください！

2 充実した研修・サポート制度

試験は合格したけど、入社後の実務や修了考査が不安…。

大阪事務所では入社時研修からOJT、修了考査に至るまで、
充実した社内研修や制度で新入社員をサポート！

OJTの様子

入社時研修

入社後は、監査全体の流れや社内ツールの使い方、社会人としてのマナーや心構えに至るまで、約1カ月半の研修が行われます。2年目の先輩方から直接教わるPre-OJT研修もあり、実践的な知識も身に付けられます。

年次研修

閑散期には、年次ごとの研修が行われます。定期的な研修を通じて、実際の監査業務を経験して得た知識を定着させるとともに、今後の成長のために更なる知識を吸収します。

ASA

EYにはAudit Staff Academy (ASA) というスタッフ育成制度があります。実践的な研修コンテンツの受講や、OJTトレーナーからのフィードバックを通じて、新入社員一人一人が確実に成長できます。

修了考査サポート

EYでは修了考査合格に向けたサポート制度が年々拡大しています。修了考査受験生は専門学校費用の補助制度を利用でき、試験直前期には残業制限や試験休暇制度もあります。

3 「HUB」での交流・同期との絆

仕事以外でも同期や社内の人と交流したい！

大阪事務所では同期入社の仲間と一生モノの絆を築ける！
事務所で催されるイベントでの交流も楽しもう♪

The HUB

大阪事務所では、「ハブ」と呼ばれるカフェテリアスペースで、繁忙期明けや季節の行事に合わせてイベントが行われます。軽食や飲み物を楽しみながら、普段仕事では関わらない人ともリラックスしながら交流できます！

ハブで行われた
「リフレッシュナイト」の様子

繁忙期明けの同期会。
話が弾んで
止まらない！

同期との絆

大阪事務所では、入社時研修は対面で行われるものも多いため、同期とすぐに仲良くなれます！繁忙期明けには同期会を開催したり、長期休暇をとって同期で旅行に行ったりします！

長期休暇に、
仲の良い同期と
お出かけ！

入社後の年間スケジュール

イメージしづらい入社してからの年間スケジュール。
3月決算のクライアントを例に紹介します。



内部統制の運用評価(TOC)

内部統制が適切に運用されているか、
証憑と突合して確認し、必要に応じて
質問します。

補習所について

- 授業（適宜）
授業はほぼオンラインで行われます。
会計、監査、税務、経営などの授業を
受けることができます。
- 課題研究（12月～6月）
3,000文字程度のレポートを
作成します。
- 考査（2月、3月、7月）
監査や会計などに関する試験が
定期的に行われます。
- ゼミナール（5月～7月）
8名程度の班に分かれて、議題に
沿ってディスカッションを行います。

初往査
研修が終わり、初の現場へ。関与する
監査チームは、各人の希望や各チーム
のバランスなどによって決まります。

**入社
新人研修**
ビジネスマナー研修、Pre-OJT（実践的な
研修）が行われます。対面研修が多く行われ、
同期と仲良くなれる機会が増えています。

新たな1年へ！

年末年始

年末は有給奨励日もあり、
ゆったりとした年末年始を
過ごすことができます。



残高確認状の回収

3月末基準で発送した銀行などの残高確認状は
4月中旬に回収のピークを迎えます。スタッフ1年
目のほぼ全員が残高確認に係る業務を経験します。

4月

4月5月

初の繁忙期

初めて現預金や借入金などの科目調書を作成します。
分からないことが多いですが、先輩に教わりながら
業務を進められるので安心です！

初の繁忙期を終えた感想

正直、繁忙期は分からないことばかりで大変でしたが、先輩
たちが優しく寄り添ってくれたので不安を払拭してさまざま
な業務にチャレンジすることができました！繁忙期は大変
ではあるものの、大阪事務所では先輩に優しくサポートして
もらいながら自分自身の成長につなげることができると
私は思います！一緒に繁忙期を乗り越えましょう！

スタッフ1年目
K.IGUCHI



6月

有価証券報告書のチェック

有価証券報告書のチェックを行います。責任重大ですが、
スタッフ1年目でも誤った記載を発見することがあり、
チームに貢献しやすい業務です。

7月

閑散期

繁忙期を終えると閑散期に入ります。
翌期の監査業務の準備などがありますが、比較的
余裕をもって仕事を進めることができます。

8月

夏季休暇

法人全体でまとまった休日があり、
実家に帰ったり旅行に
出かけたり充実した夏休みを
過ごすことができます。



9月

内部統制整備状況評価(WT)

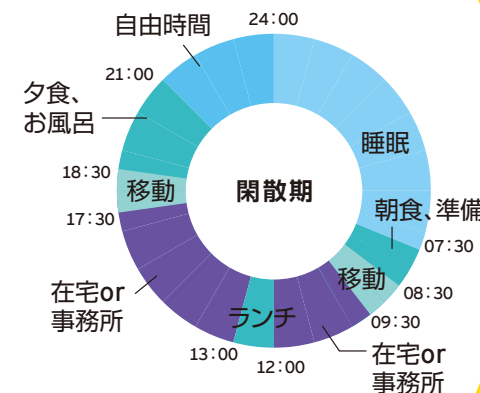
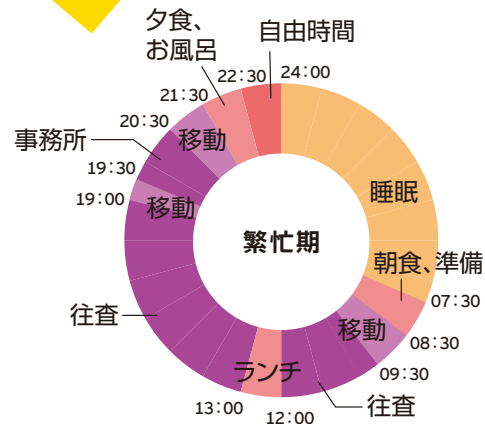
取引の流れをヒアリングや資料閲覧
などで確認して調書にまとめます。



9月頃にリクルート活動が行われます。
「尊敬できる先輩が多い」、
「挑戦できる組織風土」など
大阪事務所の魅力を就活生に伝えましょう！



あるスタッフの1日



繁忙期は多くの仕事に取り組む
ことができ、成長の機会がたくさ
んありました。閑散期は比較的ゆ
ったり仕事に取り組むことができ、
メリハリが効いています。

子会社・営業所往査

重要な子会社や営業所に赴き、
概況ヒアリングの実施や内部統
制の確認などを行います。

11月

10月

中間財務諸表の 期中レビュー

期末監査に比べて比較的余裕があり、
質問や分析的手続などを中心とした
レビュー業務を行います。

スタッフに気になることを聞いてみた！

入社1年目から2年目の若手メンバーにアンケートを実施しました。
入社前後の生活や、どんな経験ができるのかなど、イメージしてみてください！

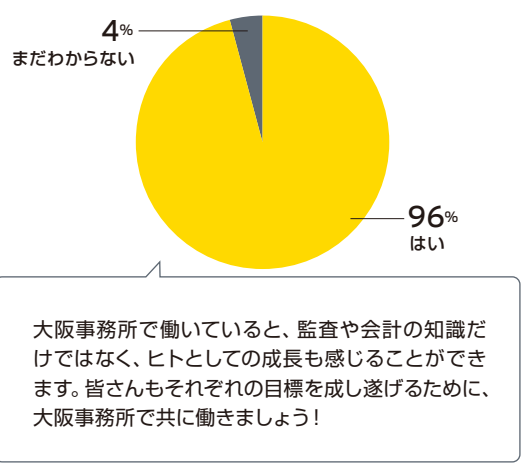
Q EY新日本大阪事務所に入社することを決めた理由は何ですか？

- 自分次第で大きく成長できる環境が整っていると感じたからです！
- イベントでお会いした社員の方と一緒に働きたいと思ったからです！
- スタッフ間の横のつながりだけでなく、先輩方との縦のつながりにおいても、気軽に相談できる関係にあると感じたため。
- 大阪事務所がどの法人よりも一番に、自分が入社して先輩方と働いているイメージができたから！

Q 「入社前にしておけばよかった」と思うことは何ですか？

- 英語やExcel、ショートカットキーの勉強はしておいた方が良いです！
- 社会人になることに対するマインドセット。
- まとまった自由な時間がどうしても減ってしまうので、旅行に行くなどしてたくさん遊びましょう！

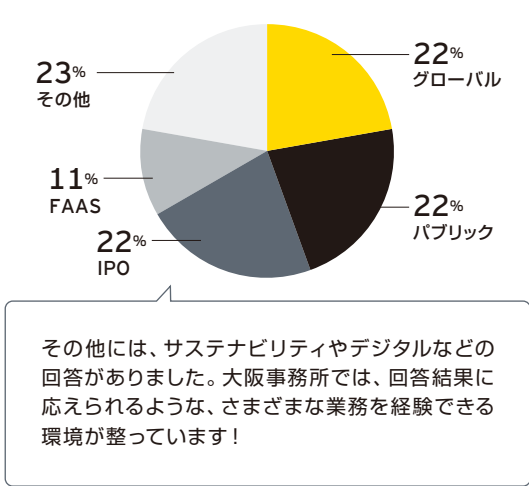
Q 今後EYで成長できると感じられていますか？



Q 入社してから感じた大阪事務所の魅力を教えてください。

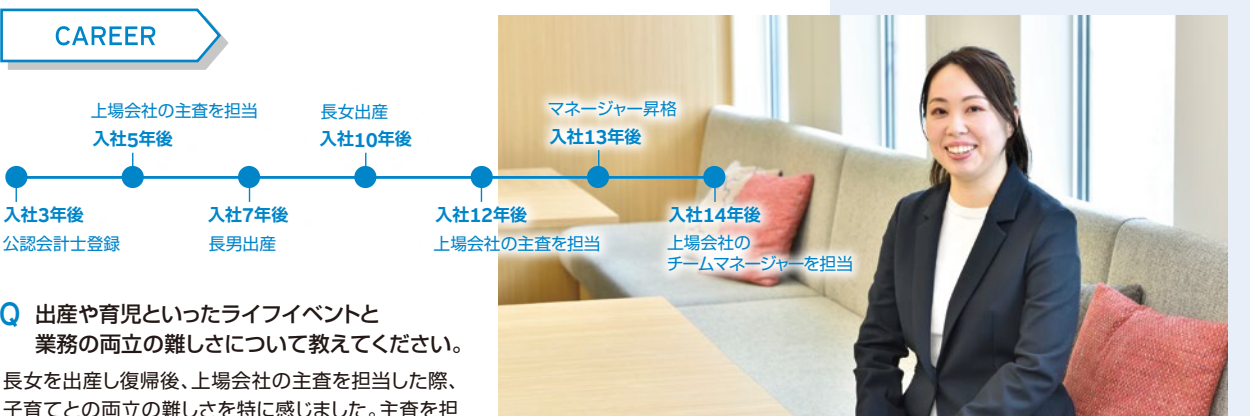
- 相談しやすく、丁寧に教えてくれる先輩が多い！
- 成長するために自主的に行動を取る人がたくさんいます！
- 出身地から離れず、大規模監査クライアントに関与できること。
- ある程度セクター別にグループが分かれているため、担当する分野の専門性を高めることができること。

Q 今後EYで経験したい業務を教えてください。



Q 今後EYで達成したい目標は何ですか？

- グローバル対応力のある会計専門家になります！
- 特定分野、業界ではどのような事態にも対応できる、また、周りから専門家として信頼される会計士になる！
- 一緒に働くチームメンバーも、クライアントの方も気持ちよく働けるような環境を作れる人材になる！



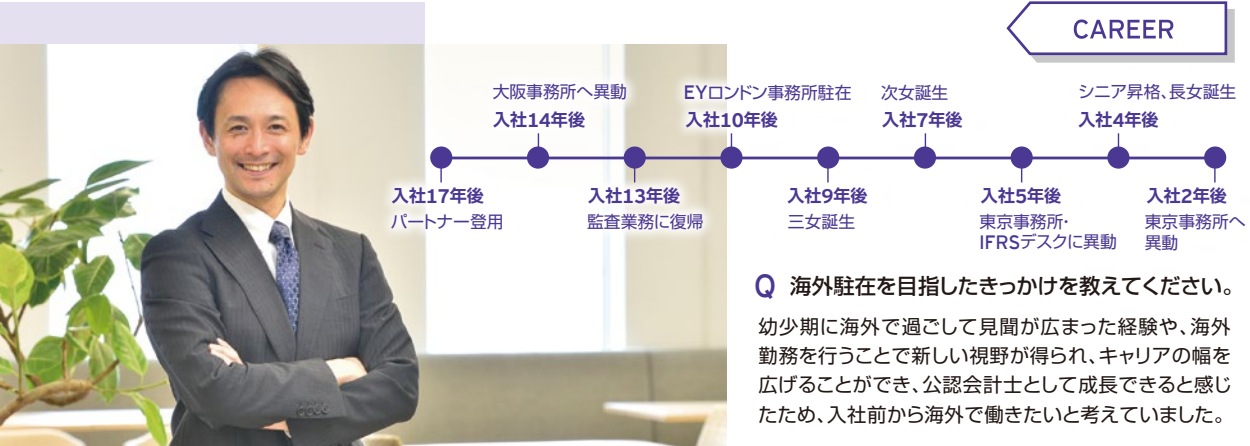
マネージャー
M. Matsumoto

message

EYでは、働きやすさを重視した環境を整えています。フレキシブルな働き方や充実したサポート体制があり、構成員一人一人が自分のペースで成長できるように配慮されています。また、キャリアを支えるための多様な機会が用意されており、挑戦を続けることができます。皆さんが合格され、EYでお会いできるのを楽しみにしています！

Q 出産・育児と業務の両立のために心掛けていることを教えてください。

EYには産休・育休を取りやすい雰囲気があり、法人全体としても理解があるため、ワークライフバランスを確保しやすい環境が整っています。実際、身近に産休・育休を取得している方は多くいます。その中でもチームに迷惑をかけないための配慮は必要であり、情報共有をこまめに行うこと、前もってできることは先送りせずに実施すること、そして常に感謝の気持ちを忘れないことを心掛けています。また、家庭内では、子どもの体調不良の予兆があれば早めに対処し、夫とお互いの予定を定期的に確認して、外せない予定は事前に調整するようにしています。



パートナー
D. Takai

message

EYには、グローバルな挑戦を求める方にとって海外駐在などの成長し活躍できる環境があります。柔軟な思考と国際感覚を磨き、未来を切り開くリーダーとなり、私たちと一緒に世界を舞台に活躍しましょう！

Q 駐在をされていた当時の業務や生活について教えてください。また、そのご経験が現在どのような場面で生かされているか教えてください。

海外駐在では、現地の監査チームと協力して日系企業の現地進出や監査業務のサポートを担当しました。また、プライベートでは子どもが通う現地校で、親が参加可能なイベントに参加し、現地の文化を学ぶようにしていました。さまざまなバックグラウンドを持った人と関わった経験から、国際的なチームマネジメントの場面において出身国や宗教上の理由を考慮して多様な人々のスケジュールリングやコンフリクトの解消など、異なる価値観を尊重し、円滑なコミュニケーションを図る場面で、駐在時の学びが大いに役立っています。

Q 駐在の魅力や今後どのように駐在経験を生かしていきたいか教えてください。

駐在では、異文化での成長と多様な視点を得られます。例えば、国によって異なる慣習を理解して業務の調整や配慮ができるようになります。今後はグローバル企業の監査業務をけん引しつつ、育成を通じてグローバル対応力に強い組織への発展に貢献したいと思っています。