

EY | Building a better working world

EYは、クライアント、EYのメンバー、社会、そして地球のために新たな価値を創出するとともに、資本市場における信頼を確立していくことで、より良い社会の構築を目指しています。

データ、AI、および先進テクノロジーの活用により、EYのチームはクライアントが確信を持って未来を形づくるための支援を行い、現在、そして未来における喫緊の課題への解決策を導き出します。

EYのチームの活動領域は、アシュアランス、コンサルティング、税務、ストラテジー、トランザクションの全領域にわたります。蓄積した業界の知見やグローバルに連携したさまざまな分野にわたるネットワーク、多様なエコシステムパートナーに支えられ、150以上の国と地域でサービスを提供しています。

All in to shape the future with confidence.

EYとは、アーンスト・アンド・ヤング・グローバル・リミテッドのグローバルネットワークであり、単体、もしくは複数のメンバーファームを指し、各メンバーファームは法的に独立した組織です。アーンスト・アンド・ヤング・グローバル・リミテッドは、英国の保証有限責任会社であり、顧客サービスは提供していません。EYによる個人情報の取得・利用の方法や、データ保護に関する法令により個人情報の主体が有する権利については、ey.com/privacyをご確認ください。EYのメンバーファームは、現地の法令により禁止されている場合、法務サービスを提供することはありません。EYについて詳しくは、ey.comをご覧ください。

EY新日本有限責任監査法人について

EY新日本有限責任監査法人は、EYの日本におけるメンバーファームであり、監査および保証業務を中心に、アドバイザリーサービスなどを提供しています。詳しくはey.com/ja_jp/about-us/ey-shinnihon-llcをご覧ください。

© 2026 Ernst & Young ShinNihon LLC.
All Rights Reserved.

ED None

本書は一般的な参考情報の提供のみを目的に作成されており、会計、税務およびその他の専門的なアドバイスを行うものではありません。EY新日本有限責任監査法人および他のEYメンバーファームは、皆様が本書を利用したことにより被ったいかなる損害についても、一切の責任を負いません。具体的なアドバイスが必要な場合は、個別に専門家にご相談ください。

ey.com/ja_jp

MY PAGE

説明会や各種イベントには
マイページからのエントリーが必要です。
下記URLから事前に登録をお願いします！

定期採用HP
mypage.1170.i-web.jpn.com/EYshinnihon2026/



EY新日本 定期採用 マイページ

BLOG

大阪事務所 リクルートブログ

定期採用の情報・各種イベント情報・大阪事務所の雰囲気などを当法人の定期採用ブログにてお届けしています。皆さんの就職活動に役立つ情報、監査法人での普段の仕様の様子や仕事とプライベートとの両立などさまざまな題材でブログを配信していきますので、ぜひご覧ください。ブログを読んでくださった皆さんで自身の将来の姿が少しでもイメージできるような内容をどんどん配信していきますので楽しみに！ぜひ就職活動に向けた情報収集の参考にご活用ください！



EY新日本 大阪 ブログ

EDITORIAL NOTE 編集後記

今年度のJOINUS!では、EY新日本大阪事務所の紹介から始まり、就職活動のTipsや監査の年間スケジュール、パートナーへのインタビューまで幅広いテーマを特集しました！JOINUS!が、就活生の皆さんが就職活動を進める中で抱える悩みや入社後の不安を軽減し、入社後の成長や将来のキャリアビジョンを想像する際の参考になればうれしいです。大阪事務所で就活生の皆さんとお会いできることを楽しみにしています！



(前列左から) U.Nishiumi / R.Naiki (後列左から) Y.Inoue / H.Aoki / Y.Horiuchi

EY新日本有限責任監査法人 大阪事務所

〒530-0017 大阪市北区角田町8番1号 大阪梅田ツインタワーズ・ノース

TEL: **070 7549 8070** (リクルート専用番号)

EY新日本有限責任監査法人 大阪事務所

JOINUS! Osaka 2026

■ ■ ■
The better the question.
The better the answer.
The better the world works.

EY

Shape the future
with confidence

Welcome to EY大阪

就活生の皆さんにEY新日本大阪事務所をご紹介します！

Introduction

執務エリア

EY新日本大阪事務所は、梅田の中心にあるオフィスビルに位置しており、EYカラーで統一された開放的なオフィスです。また、EYでは「カジュアル・エブリデー」を実施しており、事務所勤務の際には一定の範囲で自由な服装で働くことができます！



The Hub

EY新日本大阪事務所には、「The Hub」と呼ばれる休憩スペースがあり、窓から景色を眺めながら、仕事の合間にほっと一息つくことができます。また、The Hubにあるウォールアートは、大阪事務所の明るい雰囲気を変映しています。



Let's JOINUS!



Division

グループ紹介

EY新日本大阪事務所の会計士定期採用者は、主に下記3つのグループに配属されます。一般製造業・その他業種・IPOについてはどのグループでも経験することができます。

大阪事務所

MCR I・II

(Advanced Manufacturing, **M**obility, **C**onstruction & Real estate, **R**etail)

モビリティ／
建設・不動産／小売

CLP III・IV

(Advanced Manufacturing, **C**onsumer product, **L**ife science & health care, **P**ublic sector)

消費財／
ライフサイエンス・ヘルスケア／
パブリック

金融事業部大阪支部

地域金融機関(地方銀行など)や証券会社、保険会社などを監査します。希望に応じて一般事業会社監査の経験も積めるため、バランスよくさまざまな業種に携わることができます。

Event & Activity

事務所内イベント

EY新日本大阪事務所は、業務以外での交流も活発です！The Hubでは、繁忙期明けや季節の行事に合わせたイベント、Well-being活動の一環で、外部の講師を招待したイベントも行われています。



The Hubで行われた「リフレッシュナイト」の様子

部活動

EY新日本大阪事務所には部活動も数多くあり、職階やグループの垣根を越えた交流ができます！ぜひ、大阪事務所の部活動もチェックしてみてくださいね！

大阪事務所部活動一覧

・サッカー部 ・テニス部 ・トレッキング部 ・バスケットボール部 ・カラオケ部
・野球部 ・釣り部 ・ゴルフ部 ・アナログゲーム部



ゴルフ部



サッカー部&野球部



バスケットボール部

Recruit Schedule & Tips

就職活動のスケジュールと乗り越えるためのヒントをお届けします！



皆さん、論文式試験本当にお疲れさまでした！
就職活動を通じて、EY新日本大阪事務所の魅力を知っていただけたら嬉しいです！

論文式試験終了

9月

一息つきたいところですが、
早めに計画を立てて
イベントに申し込むことを
おすすめします！

各種イベント情報

さまざまなイベントを
実施予定です！

9/2(水)・8(火)・11(金)・15(火)

専門分野説明会

EYで各分野に従事しているリクルーターが参加し、分野の
魅力や詳細をお伝えします！
開催分野：IPO / パブリック / グローバル / 監査 / 金融 /
デジタル / アドバイザリー / サステナビリティ

9/9(水)・14(月) My Career

皆さん一人一人の会計士人生、特に「EYでのキャリアステッ
プ」を経験豊富なリクルーターと考えるイベントです。

9/11(金)・26(土)

EY Women's Labo ～自由に描く、女性会計士の キャリアデザイン～

女性向け制度のご説明や、女性会計士の先輩による仕事関連の
体験談など、コンテンツが盛りだくさんです！

9/12(土)・26(土) 監査体験

参加型イベントです。皆さんで監査チームを作って、課題解決に
取り組みましょう！

9/19(土) わいわいスタッフ座談会@EY

スタッフが働き始めてからの経験を楽しくお伝えし、気軽に
お話しできるイベントです！

9/3(木)・4(金)・5(土)

大阪事務所 説明会

大阪事務所の概要や
特徴・魅力を紹介。
リクルーターとの
個別相談も可能です。

就職活動に役立つ情報が満載！

イベントや面接の
予約はこちらから！
8/24(月)午前10時
よりお申込み開始！



マイページ

10月

10月はイベントがないので、
長期旅行に行くなど
ゆったり過ごせます！



新人スタッフに聞いてみました！

Tips 2

試験後の休暇に やったこと

- 1位 海外・国内旅行
- 2位 友達とたくさん会う
- 3位 勉強(英語・資格試験)
- 4位 アルバイト

その他：
おいしいものを食べる・
自動車免許取得・
趣味に没頭・ゴルフ
など

試験後は思いっきり
リフレッシュしました！



Tips 3

就職活動 QUESTIONS

Q

就職活動でやっておいて
よかったことは？

■可能な限り、多くのイベントに参加し
ました。予約はすぐに埋まるので試験
終了後すぐに申し込みましょう。

■個別面談を積極的に希望してさまざま
なリクルーターとたくさんコミュニ
ケーションを取りました。入社後に再
びお会いできる楽しみにもなります！

■質問をする機会がかなり多いので、話
を上げられるように話題をたくさん用
意しました。法人のパンフレット、EY新
日本大阪事務所のブログやJOINUS!
をよく読むことで、話の切り口になるだ
けでなく、事業部や専門分野の興味も
深まります。

Q

就職活動の質問では
どんなことを聞きましたか？

■なぜEY新日本大阪事務所を選んだの
かなど、他法人との比較材料を集める
ための質問をしました。

■入社前と入社後のギャップを聞きまし
た！入社してよかったと思えたエビ
ソードを聞くことができました。

■実務のイメージやキャリアの広がりを
知るために、専門分野や入社一年目の
業務に関する質問をしました。

■歩んできたキャリアと、その理由を聞
きました。自分の目指したい将来の会
計士像がより具体的になりました。

Q

その他お役立ち情報は
ありますか？

■就職活動時は、イベントで服装指定が
ない場合でも、カジュアルになりすぎ
ない服を選びました。髪型も清潔感の
あるスタイルで整えました。

■EY新日本大阪事務所のイベントは内
容が充実しており、就職活動の一環と
してだけでなく、リフレッシュも兼ね
て楽しみながら参加できます！

■論文式試験の結果に自信がなくても、
就職活動はするべきです。法人への
理解が深まり、合格後の就職活動を
スムーズに進めることができます。

Tips 4

面接対策・エントリーシート対策

面接対策・エントリーシート対策は、さまざまなイベントや個別面談を通じ
て情報収集・自己分析を進めるのが一番です。特に、メモ帳は必須です！
そして、得た情報を活用して内容を考えましょう。自分の希望は素直に
伝えようと意欲が伝わります。
また、友達や予備校の先生と模擬面接をして、笑顔で相手の目を見ながら、
自信をもってハキハキと話せるように練習しておくのがおすすめです！
自己PRは高校生時代のエピソードでも大丈夫です。エントリーシートは
自分の思いを自分の言葉で書き、予備校の先生や就職活動経験者に添削
してもらいましょう！

11月

11/21(土)・24(火)・25(水)
大阪事務所 説明会

論文式試験合格者および過年度合格者の
方が対象です。
※日程は変更になる場合がございます。

事前の情報収集や
周知なスケジュールが
成否を分けるポイント！



採用面接

いよいよ入社です。
次のページでは、入社後の
新人スタッフの年間スケジュールを
見るができます。

2月

入社

Tips 1

わたしの就職活動体験記

EY新日本大阪事務所の説明会やイベントは雰囲気
が非常に明るく、リクルーターの方々がお話にな
って相談に応じる姿が印象的でした。
その「人の温かさ」に加えて「成長しやすい環境」も
整っていると感じたことが入社を決め手でした。
EY新日本大阪事務所では皆さんを全力でサポー
トする文化と環境があります。
就職活動は大変だと思いますが、納得いくまで考
え抜いて悔いのないよう頑張ってください！



入社1年目
スタッフ T.I



12月ごろに就職活動が終わると、入社準備が始まります。
入社に必要な書類を用意したり、仕事用の服や道具をそ
ろえたりします。
この期間は貴重な長期休暇となるので、好きなことをし
て過ごしてください。



新人スタッフの

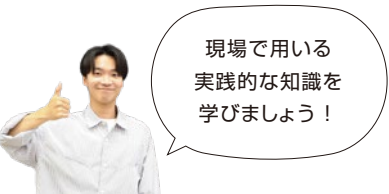
Yearly Schedule

3月決算のクライアントを例に、1年間のスケジュールをご紹介します！

EY新日本大阪事務所に入社してからのスケジュールを見て、皆さんが働いている姿を想像してみてください！

● **2月** 研修

入社後1カ月はビジネスマナー研修やPreOJT研修などさまざまな研修を受講します。



● **3月** 現場入り

期末監査の準備や棚卸立会、実査など本格的に業務が始まります。初めての現場は緊張しますが、遅刻と忘れ物はないように！分からないことは先輩に質問し、期末監査に向けて準備をしていきましょう！



● **4月** 期末監査

繁忙期に突入！現金、借入金といった科目調書や確認状の回収業務など、日々さまざまな業務を行うことになります。スムーズに分担を完了させるため、事前の予習やチーム内でのコミュニケーションを取りながら進めていきましょう！

繁忙期

● **5月**

● **6月** 開示チェック

有価証券報告書などの開示資料の妥当性をチェックします。世の中に開示される資料をチェックするので、非常に重要な業務になります！

● **7月** 新年度準備・監査計画

期末監査が終わり閑散期に入ります。この時期は長期休暇を取得する方が多く、期末監査で疲れた体をリフレッシュします！

● **8月** 夏季休暇

夏休みの思い出

お盆休みと合わせて16連休取って旅行に行きました！



お盆期間の旅行は値段が高いため、お盆はゆったりして、お盆の次の週に国内旅行をしました！



● **9月**

ウォークスルー

ヒアリングや資料の閲覧を通じて企業の業務フローや統制を理解し、内部統制の整備状況評価を行います。



● **10月**

期中レビュー

質問や分析的手続きを中心とした期中レビュー手続を行います。期末監査と比べると比較的余裕がありますが、少し忙しくなります。

出張メモ

クライアントによってはさまざまな場所に出張することがあります。地域ごとのビジネスの特色を学べるとても良い機会です。また、業務後には現地の食事を楽しむ機会もあり、ホテルでゆっくりとリフレッシュしながらメリハリをつけて働くことができます！

● **11月**

子会社・営業所往査

子会社や営業所へ往査し、概況ヒアリング、内部統制の評価を行います。クライアントの方と直接お話できる貴重な機会なので、気になったことは積極的に質問しましょう！

● **12月**

年末年始

業務も落ち着いているため、ゆったりとした年末年始を過ごすことができます。

同期と旅行に行く方もたくさんいます！



● **1月**

● **2月**

統制テスト

企業の業務プロセスや内部統制が適切に機能しているかを確認する統制テストを実施します。

● **3月**

期末準備・棚卸立会

期末監査に向けた準備を進めるだけでなく、棚卸立会などの期末監査手続も始まります。

会計士

あ
る
あ
る

建設会社の監査に関与しているとつい工事現場の施工会社を確認してしまいます

BtoB企業に詳しくなる

会計データはしっかりチェックできるのに、自分の資金管理には甘くなりがちです

街中で銀行を見たときに、繁忙期を思い出してしまいます・・・

同期にあるあるを聞いてきました！



Questions & Interviews

新人スタッフの疑問をさまざまな職階の先輩方に聞いてみました！

STAFF

Chat



2021年入社 シニアスタッフ K.Okumura

入社したばかりの頃は、不安になりますよね。その気持ち、よく分かります。
でも、安心してください！先輩方は**本当に優しく、話しかけやすい雰囲気です！！**
入社1年目の間は、先輩と一緒に作業することが多く、業務も**一から丁寧に教えてもらえます。**
分からないこともすぐに聞けて、その都度しっかりフォローしてもらえますよ。
また、監査チームでお昼ごはんなどを一緒に食べる機会も多く、自然と仲良くなれます。
そうした時間のおかげで、仕事でもより相談しやすい関係が作れると思います！！

2026年入社 スタッフ M.Kato

そう言ってもらえると安心します！監査の実務は実際に業務をしながら覚えることも多いと思いますが、ほかにも**研修や自主的に学ぶ機会がありますか？**



2021年入社 シニアスタッフ K.Okumura

EY新日本大阪事務所には、eLearning、職階別研修、セクター別研修など、さまざまな研修があります。
そのため、一人一人の**成長をしっかり後押ししてくれる環境**が整っています。
また、最新の監査テクノロジーに関する勉強会や、1年をかけてIFRSを学ぶ研修など、**自分の興味や関心に合わせて学べる機会**も多く用意されています。
「ただ教えてもらう」だけでなく、**自分から学びたい人を支えてくれるのがEY新日本大阪事務所の特徴です！！**

2026年入社 スタッフ M.Kato

研修が充実しているのは心強いですね。
ちなみに監査チームの配属はどのように決まるのでしょうか。



2021年入社 シニアスタッフ K.Okumura

監査チームへの配属は、**入社時の希望や居住地**をもとに決まるのが基本です。
そのあとも、自分のやりたいことや興味のある業種を伝えることで、**希望する業種の監査にチャレンジ**することができます。
実際に希望を出して、興味のある業種のチームで働いている先輩も多いですよ！！

2026年入社 スタッフ M.Kato

たくさん教えていただきありがとうございます！これから頑張ります！！



SENIOR



S.Inoue

シニアスタッフ

Q 新人スタッフが監査チームのメンバーとして求められることは何ですか？

新人スタッフには多くのことが期待されますが、特に「成長意欲をもって主体的に取り組む姿勢」を大切にしてほしいと思います。

入社直後は、知識はあるものの経験値が0の状態です。一方で、多くのことを吸収できる貴重な時期でもあります。

業務をただこなすだけではなく、たくさん考えて質問しながら主体的に取り組むという、**自分の意識次第**で大きな成長につながります。与えられるのを待つだけでなく、やりたいことを自ら発信して積極的に機会をつかみにいく姿勢で頑張してほしいなと思います。

Q 入社して一番成長したと感じる点は何ですか？

入社後に最も成長したと感じる点は、視点の広がりで。

入社当初は、自身の業務を確実に遂行することで精一杯でしたが、経験を重ねる中で、徐々にチーム全体を意識した行動や後輩育成にも関わるようになりました。

EYにはスタッフ育成の仕組みや、監査品質向上のための取組みが整っているため、そうした環境も活用しながら、個人の業務だけでなく、チーム全体の成果を意識して仕事を進められるようになった点で成長したと感じています。

message

受験生の皆さん、試験本当にお疲れさまです。

EY新日本大阪事務所では、一人一人が会計のプロフェッショナルとして目指すキャリアを実現できるよう、多様な経験を得られる機会と環境が整っています。

また、若手のうちから活躍できる場が多くあり、成長意欲や好奇心あふれる方に適した法人だと思っています。ぜひ一緒に働けることを楽しみにしています！

Q スタッフ・シニアスタッフの育成で重視していることは何ですか？

私が重視していることは、スタッフ・シニアスタッフが気軽にコミュニケーションを取れる環境をつくることです。さまざまな人と意見交換をすることで、自分では気づかなかった視点を得たり、監査手続や論点への理解を深めたりできると考えています。

そのため、自ら積極的に声を掛け、相談やフィードバックをしやすい雰囲気づくりを意識しています。日々のコミュニケーションを通じて、一人一人ひいてはチーム全体の成長につなげていきたいと考えています。

Q 監査チームの統括主査として重視していることは何ですか？

私が重視していることは、監査チーム各メンバーの考えや意思を尊重しながらチームをリードすることです。統括主査として業務を依頼する場面は多くありますが、その中でもメンバーそれぞれが納得感を持ち、少しでも気持ちよく働ける環境をつくることを意識しています。

そのため、業務やタスクの割当だけでなく、日頃からコミュニケーションを取りながらメンバーの状況や考え方を把握するよう努めています。こうした積み重ねが、監査チームの一体感や監査品質の向上、クライアントへの価値提供につながると考えています。

message

皆さん、長い公認会計士試験の道のりをここまで走り切ってこられて、本当にお疲れさまです！

EY新日本大阪事務所にはさまざまな選択肢、成長できる環境があります。
その選択肢、環境を利用して、自らが思い描く公認会計士のキャリアを実現していってほしいと思います。

大阪事務所で皆さんとお会いできることを楽しみにしています。

MANAGER



Y.Yamauchi

マネージャー

My Career

EY新日本大阪事務所には
さまざまなキャリアの選択肢があります。
今回は、監査品質およびIPOの領域で活躍する
2名のパートナーのキャリアを紹介します。

01 | パートナー

E.Iwata

MY Career

- 入社2年後 会社法単独会社の主査を担当
- 入社3年後 公認会計士登録
- 入社4年後 上場会社の主査を担当
- 入社9年後 マネージャー昇格
- 入社11年後 監査事業部から
品質管理本部IFRSデスクに異動
- 入社15年後 品質管理本部IFRSデスクから
監査事業部に帰任
- 入社17年後 東京事務所から大阪事務所へ異動
- 入社18年後 パートナー登用
複数の上場企業の業務執行社員に就任。

Q EY新日本大阪事務所が考える「監査品質」とは何ですか？

EY新日本大阪事務所では、基準の遵守や適切なプロセスの徹底を出発点として、その過程で一人一人が自ら考え抜き、責任を持って判断できるプロフェッショナルへと成長していくことが、信頼される監査品質を形成すると考えています。このようにして醸成された監査品質が、結果としてクライアントへの高品質な価値提供につながっていきます。

Q その監査品質を実現するために、現在EY新日本大阪事務所で行っている取組みを教えてください。

EY新日本大阪事務所では、さまざまな制度や研修を整えるだけでなく、「人」を中心に監査品質を高めています。日々の現場などの近い距離での対話を通じて、相談しやすい関係性を築き、その中で一人一人に少し背伸びをするようなチャレンジの機会を提供しています。支え合える環境の中で、自ら考え、やり切った経験の積み重ねが、プロフェッショナルとしての責任感と自信につながります。そうした人材の成長こそが、EY新日本大阪事務所の監査品質を支えています。

Q 今後、EY新日本大阪事務所が監査品質をさらに高めるために取り組んでいくことを教えてください。

EY新日本大阪事務所では監査品質向上のために、これまで以上に対話と挑戦の機会を充実させ、自律的に品質を追求できる組織づくりに取り組んでいます。専門性の深化とチーム内の学び合いを通じて、一人一人が主体的に考え、自ら品質を追求し、成長することで、より高い監査品質の実現を目指しています。

message

会計士キャリアのスタート地点を選ぶ今だからこそ、自分の「軸」を大切にしてほしいと思います。自分がどんな環境で、どんな仲間と成長したいのかをじっくり考え抜いてください。EY新日本大阪事務所には、挑戦を受け止め、仲間と共に成長できる環境があります。皆さんと一緒に未来をつくっていただけることを楽しみにしています。

02 | パートナー

A.Katsuta

MY Career

- 入社3年後 公認会計士登録
- 入社5年後 大規模上場会社の主査を担当
大阪IPO支援室の立ち上げに参画。
IPO営業活動に従事。
- 入社8年後 マネージャー昇格
大規模上場会社の統括主査を担当
西日本事業部の若手IPOリーダー
として営業活動に注力。
- 入社12年後 海運セクターに所属し、
大手海運会社の統括主査を担当
- 入社16年後 パートナー登用
大阪IPO支援室副室長に就任。
大手海運会社、その他上場会社、
IPO準備会社の業務執行社員に就任。

Q EY新日本大阪事務所において、IPO支援・IPO監査に求められる役割とは何ですか？

大阪の会社では、人間関係が密で経営者との距離が近いと思う場面も多く、監査法人への期待も大きいと感じています。そのため単なるチェックにとどまらず、指導機能を最大限発揮して、企業価値向上に貢献することが求められます。EY新日本大阪事務所では、経営者と膝を突き合わせて対話をしつつ、外部の立場から時に厳しい指摘を行い、上場に向けた成長を支える役割を担います。

Q EY新日本大阪事務所では、IPOを目指す企業に対して、現在どのような支援を行っていますか？

まず、IPO準備にあたっての課題調査(ショート・レビュー)を実施し、現状の課題を網羅的に把握・可視化することからスタートします。その上で、コンサル業務やIPO監査を通じて、上場会社に準じた会計方針の整備や内部統制の構築支援を行い、会社の成長段階に応じた課題解決をサポートします。実地棚卸を実施していない、あるいは連結財務諸表を作成していないような会社に対しても助言・指導を行うなど、幅広い支援を通じて成長を後押ししています。

Q 今後、EY新日本大阪事務所としてIPO分野でさらに強化していきたい点を教えてください。

いわゆる「東証100億円問題」を背景に、スモールIPOが大幅に減少し、上場前にグローバル展開を進めたり、積極的なM&Aを実施したりすることで、企業価値を高めようとする会社が増加することが見込まれます。IPO支援で培った知見を生かし、EYとして、こうしたユニコーン企業への支援を一層強化していくことが重要です。そのためにも、EY新日本大阪事務所ではスタッフやシニアスタッフのうちからIPO業務に関与できる機会を拡充し、専門性の高い人材の育成を進めていきたいと思っています。

message

受験生の皆さん、長期間にわたる勉強、試験への挑戦、本当にお疲れさまです。公認会計士は、多様な業界や会社に関わりながら自らの可能性を広げられる仕事です。EY新日本大阪事務所では、一人一人の志向に応じたキャリア形成を支援しています。IPO監査や海外駐在をはじめとする、さまざまな機会が広がっていますので、ぜひEY新日本大阪事務所で共に成長していきましょう。