JOINUS!

2023 Vol.2

EY新日本有限責任監査法人

EY
Building a better working world

ワークライフバランス

EY新日本には仕事もプライベートも充実できる独自の制度がたくさんあります。あなたのワークライフが素敵なものになるように制度の一部をご紹介します！

写真提供者：スタッフ　Y.Kamaetaniさん

デジタルでEY新日本の課題解決

GradLab

GradLabとは、デジタルを極めたい若手メンバー向け育成プログラムです。開発・分析・企画コースに分かれ、各コースの知見・経験を結集し、法人が抱える課題の解決策を提案することに挑戦します。AIをはじめとするデジタル技術の急速な発展を受け、ITに関する知識への需要がますます高まっています。学んだ内容を実践に生かすことができるので、デジタルに強くなりたい人にとって成長できる環境が整っています。

シニアマネージャー　K.Okuyamaさん

社会貢献に興味があるなら

EY Ripples

EY Ripplesは、EYがグローバルで取り組む社会貢献活動のプログラムであり、私たちプロフェッショナルが持つ知識、スキル、経験を活用し、さまざまな活動を行っています。具体的には、中高生を対象に経済・会計・経理について知ってもらう教育支援プロジェクトの実施や、主に公認会計士の資格を持つEYのメンバーにより構成された起業家支援コミュニティ「EY Startup Lab」において、IPOに関するアドバイスを行うなどの活動があります。

スタッフ　R.Watanabeさん

自分らしい働き方を実現しよう

カジュアル・エブリデー

EY新日本のオフィスでは、全メンバーがジーンズやスニーカーを着用して勤務することができます。これは個人のライフスタイルを尊重し、より自由で柔軟な発想を促す環境を整えることで、EY新日本をさらに魅力的な組織にすることを目的とした制度です。一人一人のスタイルに合わせて、スーツだけでなくリラックスした服装で快適に過ごすことができるため、集中して仕事に取り組むことができます！

部活動紹介

自転車部

パートナー J.Teraguchiさん　マネジャー E.Benjaminさん　スタッフ Y.Kondoさん　シニア S.Zhiさん

ゴルフ部

写真提供者：シニアマネージャー　S.Watamizuさん

陶芸部

スタッフ　Y.Nakadaさん

多種多様な部活動！

スキー・スノーボード部やサウナ部、フットサル部など、計26種類の部が活動しています！活動頻度は週1回から月1回までさまざまです。

広がるメンバー同士のつながり

EY Japanメンバーならどなたでも参加できます。EYストラテジー・アンド・コンサルティングやEY税理士法人などのメンバーとも知り合えるチャンスです!

時間も場所もフレックス！

EYフレリモ

EYフレリモは、変容する社会と価値観の中、働く場所・働く時間・ドレスコードに関わらず最高のパフォーマンスを発揮できるよう、フレックスで自律的な働き方をサポートしています。皆さん一人一人が主役であり、個々のマインドセットに寄り添う働き方が入社1年目から実現可能です。

シニア　Y.Sakiyamaさん

若手メンバーのお悩み相談室

「若手メンバーからお悩み相談が届きました！」。あなたも直面するかもしれないお悩みに、シニアとスタッフがアドバイスします。就職後に役立つ情報があるかも！？

シニア
M.Masudaさん
第1事業部所属。
シニアとして
皆さんのお悩みを解決！

スタッフ
R.Kimuraさん
第5事業部所属。
皆さんのお悩みに寄り
添います！

※本文敬称略

Case1「時間管理ってどうすればいいの？」

- 往査と在宅を間違えて危うく遅刻しそうになりました。
- 朝からミーティングが入っていることに気づかず焦りました。
- ついつい予定ぎりぎりで動いてしまいます。

Kimura：働き方が自由な反面、時間や場所の管理が難しいですよね。
Masuda：特に若手のうちは慣れないですよね。前日にきちんと仕事の時間や場所を確認しましょう！
Kimura：確認しても「ついうっかり…」ということがよくありました。
Masuda：PCの予定表で時間を管理すればリマインドもしてくれるので安心です。使い方は先輩が優しく教えてくれます！

Case2「クライアントへの質問ってどうすればいいの？」

- クライアントへの質問の仕方がわかりません。
- クライアントに何度も質問し過ぎて注意されてしまいました。
- クライアントに資料を依頼したらもう送りましたよとお返事が…。

Kimura：クライアントへの質問・依頼が苦手という声も多いです。
Masuda：まずは身近な先輩に添削してもらい、他にも抜けが無いかチーム内で確認するのがベターですね。
Kimura：何度も依頼するとクライアントの負担になります。
Masuda：チームの先輩や上司が既に事前にまとめて依頼済みの場合もあります。質問･依頼する前に、チームの資料依頼リストも要確認です。

Case3「ビジネスマナーってどうすればいいの？」

- 往査の際の服装にいつも悩みます。
- 初めて会う人にどう挨拶したらいいのか悩みます。
- 話し方やメールの文面で失礼がないか心配になります。

Masuda：入社後ビジネスマナーについて悩む人も多いようですね。
Kimura：私は出張にスニーカーで行ってしまったことがあります。EY新日本がカジュアル・エブリデー※ということもありつい…（笑）。ただ、ネタにできたので、今はむしろ良い関係です。
Masuda：ピンチをチャンスに変えたケースですね。失敗してもへこたれず糧にする。そうやって一つずつ覚えていきましょう！

※カジュアル・エブリデー：p.1参照

〈件名：シニアマネージャーからのメッセージ〉

To：就活生の皆さん
From：Okuyamaシニアマネージャー

新人の頃って失敗したら怒られないかと悩んでしまいますよね。でも安心してください！新人は失敗して学ぶことも仕事の一つです。さらに、EY新日本には豊富な研修やチーム内での相談の機会があり、皆さんの事前準備を手厚くバックアップします！
先輩も若手の頃はたくさん悩みました。ぜひ安心して飛び込んできて下さい！

シニアマネージャー
K.Okuyamaさん

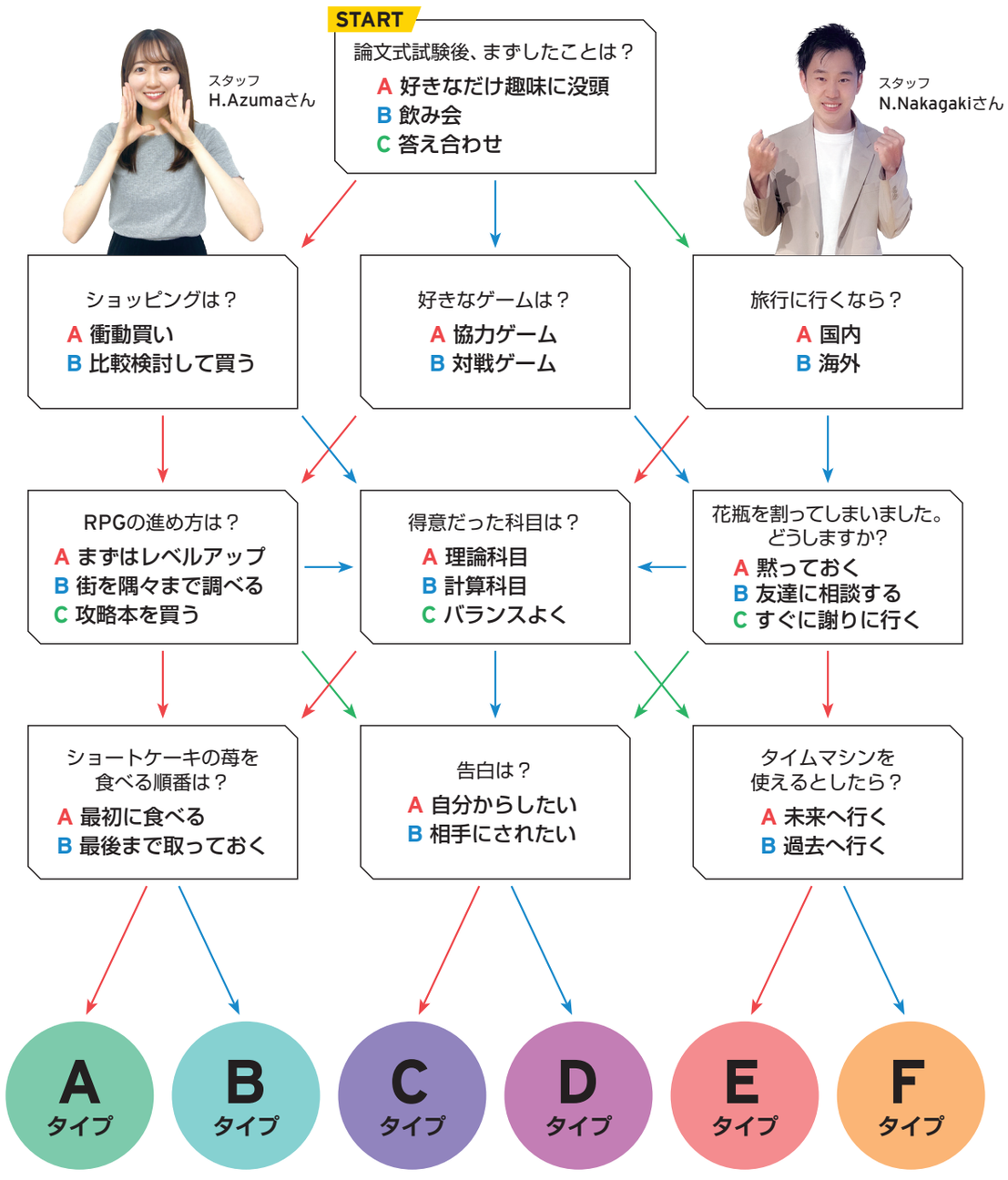
あなたはどのタイプ？タイプ別キャリア診断

就活中の皆さん！タイプ別診断で一息ついてみませんか？今後のキャリアのヒントが見つかるかも！？

▶ タイプ別キャリア診断テスト

スタッフ
H.Azumaさん

スタッフ
N.Nakagakiさん



気になる診断結果は次ページへ！

タイプ別キャリア診断テスト結果

A タイプ　自由を愛する 発明家タイプ

Aタイプのあなたは、自分が好きなものに対してとことん夢中になるタイプ！一方で好きなものが定まるまでは優柔不断な一面も。好きなものに迷ったら、まずは先輩や上司に相談してみましょう！自分の好きなものがきっと見つかるはず！

キーワードチェック！

- ☑ 開放的な空間でリラックス「**The Hub**※」
- ☑ 上司があなたの成長を支援「**LEAD**※」

B タイプ　鋭い洞察力 探偵タイプ

Bタイプのあなたは思慮深く、洞察力に優れたタイプ！何事もじっくり考えられ、問題が発生した際も的確にアドバイスできる頼れる存在です。ただし周りが見えなくなってはいけません。何かに熱中できる環境に身を置くのも1つの手かも！

キーワードチェック！

- ☑ 注目度急上昇「**非監査業務**」
- ☑ 最先端の監査を追求「**デジタル認定者制度**※」

C タイプ　みんなを引っ張る 革命家タイプ

Cタイプのあなたは行動力があり、みんなの先頭に立ってなんでもこなすリーダー的存在になりたいのでは。1つの場所にとどまるのではなく、他の分野にも挑戦することでさらなる高みへ。でもたまには1つのことに集中するのもありかも！？

キーワードチェック！

- ☑ 出向・異動で多様な経験「**モビリティ制度**※」
- ☑ 外の世界に挑戦！「**JBS・JDP**※」

D タイプ　完璧を追求 官僚タイプ

Dタイプのあなたは責任感が強く、物事を完璧に遂行したい気持ちが強いのでは。そのための計画も得意な官僚タイプは、日々の業務を着実にこなせる気がします。ただし頑張りすぎには注意が必要。EY新日本の充実したサポート体制も活用しよう！

キーワードチェック！

- ☑ 制度の発展を肌で感じられる「**パブリック**」
- ☑ 頑張るあなたに資格認定「**EY Badges**※」

E タイプ　1つの道を究める 哲学者タイプ

Eタイプのあなたは意思や信念が強く、思考するのが好きなタイプ。1つの道を究めて、独自の強みを持つ会計士を目指すのはいかがでしょうか。会計監査の専門家として特定の分野で強みを発揮し、自分だけの道を究めましょう！

キーワードチェック！

- ☑ 調べ物を究める「**ナレッジ・ポータル**※」
- ☑ 業界・産業を究める「**セクター認定者制度**※」

F タイプ　相手に寄り添う 執事タイプ

Fタイプのあなたは自分のしたことで相手に感謝されることが糧となるタイプ。現場でのクライアントとのコミュニケーションにやりがいを感じそう。でも自分を見失わないで。自分の主張を持ちつつ相手に寄り添うことで上手くいくかも！？

キーワードチェック！

- ☑ 新規上場支援「**IPO**」
- ☑ いつでも相談「**カウンセリングファミリー**※」

※The Hub：東京事務所21階のEY専用カフェスペース。／LEAD：EY内部のリーダーシップ養成プログラム。／デジタル認定者制度：デジタルスキルの習得に応じてランクが付与されるEYの制度。／モビリティ制度：職員のキャリアアップをサポートする出向・異動制度。／JBS・JDP：海外のEYオフィスで働いたり、日本企業の海外事業展開をサポートしたりすること。／EY Badges：EYの社内資格認定制度。／ナレッジ・ポータル：EYの業務上必要な情報の共有サイト。／セクター認定者制度：クライアントの業界に関する知見を有する人材の認定制度。／カウンセリングファミリー：職員間のコミュニケーションを育むための施策。

あなたはどのタイプでしたか？各タイプのキーワードも就活の参考にしてみてくださいね。EY新日本には、自分らしく働きながら理想の公認会計士を目指せる環境が整っています。気になることがある方はもちろん、やりたいことが定まっていない方もお気軽にリクルーターまでご相談ください！

スタッフ M.Yamadaさん

就活ロードマップ！

就職活動も中盤に差し掛かってきましたが、皆さんは順調に進められているでしょうか？今一度就職活動の流れを確認し、内定に向けてやるべきことを把握しましょう。

監査法人の就活は短期戦！内定獲得に向けて頑張ろう。

シニア
M.Nakamuraさん

～10月　個別相談会・オフィスツアー

説明会やイベントに参加していく中で、魅力を感じた事業部や気になるチームの人と面談して、自分の理想のキャリアプランを描いてみましょう。

11月上旬　頭の中を整理する

これまでに参加した説明会やイベントで集めた情報を一旦整理して、志望する監査法人を絞りましょう。面接は論文式試験の合格発表後すぐに始まるのでこの時期にESを書き始めておくと良いです。

11月中旬　合格発表

ついにドキドキの合格発表ですね。合格後はお世話になった人に感謝を伝え喜びを分かち合いましょう。面接前最後の個別相談ができる期間でもあるのでまだ悩んでいる人はリクルーターに相談してみてください。皆さんの努力が実りますように！

11月下旬　ES提出・面接の実施

ES提出や面接の予約は期限厳守なので計画的に行いましょう。次のページに詳しい就活対策を掲載しているのでぜひご覧ください。

12月上旬　内定承諾

志望する監査法人の内定承諾は忘れずに…！人の意見に流されずに最後は自分の意志を尊重して監査法人を選びましょう。

～2月　内定後から入社前

入社手続きや実務補習所の入所手続きを終えたら、入社までの期間は自由に過ごすことができます。旅行に行って楽しい思い出を作ったり、英語やExcelの勉強をするなど自己研さんの時間にあてたりするのもお勧めです。

2月　入社

入社おめでとうございます。ここから公認会計士人生が始まりますね。入社式と研修が終わったら、いよいよ現場に配属されます。研修で学んだことを生かして頑張りましょう！

Column　JOINUS!編集委員って楽しいの？

JOINUS!は受験生に役立つ情報を届けたいという思いで、入社1、2年目の若手メンバーが企画から編集まで行っています。プライベートでの交流も盛んで、みんなでご飯に行ったり遊びに行ったりしています。写真はカラオケに行ったときのものです。歌が苦手と言いながらマイクを離さなかったメンバーがいました（笑）。

これで完璧！就活マニュアル

就職活動の不安はこれを見れば解決！というような耳寄りな情報を大公開します。基本的なことから実践的なポイントまで幅広くまとめました。ぜひご覧ください！

▶ 個別相談会編

気を付けるポイントを紹介するので実践してみてください。

意識すべきこと、注意点

▶ 事前準備
監査法人の下調べをし、質問内容を事前に考えておくと当日の個別相談会がスムーズに進みます。

▶ 個別相談会中
大事なことを聞き逃さないようメモを取り、マナー（服装、敬語、挨拶、名刺の受け取り方）に気をつけて有意義な時間にしましょう！他の就活性と交流してみるのもお勧めです。

▶ 個別相談会後
リクルーターの話を聞いて感じたことや学んだことをまとめておくと、今後のESや面接の役に立ちます。お礼のメールも忘れずに！

何を意識すればいいんだろう？

スタッフ
M.Yamazakiさん

▶ ES編

ESの添削例を紹介します。就職活動を通じて思ったことや熱意を文章に乗せましょう。

（下線：良い点、マーカー：改善点）

（例）あなたの長所を教えてください。

私は小学校から野球を**15年間**①続けていて、**試験勉強で忙しい中でも継続しています**①。野球を始めた当初は失敗ばかりで苦手意識がありましたが、今では試合に出るために常に**恒常**①心を持って練習し続けています。このように私は**好きなと**①だけでなく、苦手なことでも自分の納得できる結果が出るまで**やり通してきた**②。そのため、**私の強みは一つのことに対して継続力があることです**③。**この強みは、貴法人で働く際にも発揮できるものだと考えております**②。

一文で一つの情報を伝えるように意識すると分かりやすい文章になります。

スタッフ
R.Matsuiさん

良い点

①具体的な数字を用いたり、実体験のエピソードを入れたりすることで説得力が増し、オリジナリティ溢れるESになります。
②入社後どう生かせるかまで書けると、より熱意をアピールできます。

改善点

①読み直して誤字・脱字がないか確認しましょう。
②文体を統一しましょう。
③結論ファーストを意識して分かりやすく簡潔な文章を書くことを意識しましょう。

▶ 面接編

今年度の面接は対面とオンラインで開催されます。以下の点に気を付けて面接に臨みましょう。

オンライン面接

スタッフ
R.Fukuiさん

・事前に通信状況やマイクの状態を確認する。
・カメラ目線で、身振り手振りを使って話す。
・背景はシンプルかつ余計な音が入らない場所を選ぶ。

対面面接

・入室や退室のマナーに気を付ける。
・場所を事前に調べて余裕をもって到着する。
・身だしなみの細かい部分まで気を配る

覚えておきたい心理学集

▶ 初頭効果：人は出会ってから5～7秒で第一印象を判断し、その印象に引っ張られる傾向がある。
→最初に良い印象を与えることが大切なので、元気で明るい挨拶を心がけましょう。

▶ メラビアンの法則：コミュニケーションの要素が人に与える影響度の割合は、視覚情報55%聴覚情報38%言語情報7%という法則。
→「自信がある人」と「自信があるように見える人」は第三者から見たら同じなので、身だしなみを整え、聞き取りやすい声で話しましょう。ボディランゲージを取り入れてみるのもアリ！

▶ プラシーボ効果：思い込みや自己暗示が、身体や実力に良い影響を及ぼすという効果。
→緊張しても胸を張って堂々とした態度で自信があるフリをし、話すときは相手の目を見てゆっくり、ハキハキと笑顔で話しましょう。

面接で使える心理学を用いたアドバイスを紹介します。ぜひ実践してみてください！

スタッフ
K.Muraokaさん

Column 実録・EY新日本の温か～い話

入社1年目のスタッフに聞いた、心が温まる話を紹介します！

▶ 一次面接で、サッカー好きのパートナーが面接官だったため、サッカーの話をたくさん振ってくれたことで緊張が和らいだ。
▶ 初往査で、休むタイミングが分からなかったが、先輩が外に連れ出してコーヒーをご馳走してくれた。
▶ 初めての繁忙期で、ミスをしたときに先輩がどうすれば同じ失敗をしないか一緒に考えてくれた。

道を創る プロフェッショナル

最後に、EY新日本で活躍しているプロフェッショナルたちのキャリアを紹介します。彼らの言葉を胸に、自分だけの道を創ってください！

2011年	2014年	2016年
シンガポール駐在	**PMIプロジェクト**	**起業家支援への参加**
日系企業のアジア進出支援	財務報告プロセスの統合支援	世界規模の新興企業輩出を決心

ビジネスの伴走者として企業の技術革新や持続的成長を支援したい

私は主にグローバル企業やスタートアップ企業の監査を担当し、特にクロスボーダーIPO（海外上場、海外企業の日本上場、外国人起業家支援）に注力しています。EY新日本では、若い頃からグローバルでの研修が充実しているため視野が広がるほか、グローバル統一のプラットフォームで行う海外のプロフェッショナルとの協働により、同じ目線で仕事をしていることを強く実感できます。周りの人を応援し成功を喜べる人が多いEY新日本ではさまざまな成長の機会を頂きました。次は皆さんにもその機会を与え、成長を応援したいと思っています。EY新日本で皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています！

2009年	2014年	2016年
ニューヨーク赴任	**大学院進学**	**AI開発を一人で開始**
複雑な金融商品の評価に従事	計量経済／機械学習／実証会計を専攻	自らの発想が社会に影響することを実感

継続学習と想像力で生み出した新たな価値を世界的な視点で最大化したい

私は7年前に大学院で学んだ機械学習をきっかけに、現在アシュアランスイノベーション本部でAIなどのテクノロジーを用いた監査ツールの開発を行っています。自分が開発したプロダクトが世界の各拠点で使われるように、世界中のEYのメンバーと交渉して実現するなど貴重な経験をさせていただくこともあり、自分が成長しても常にその目線にあった業務があるからこそ、現在もEY新日本でキャリアを重ねています。このようにEY新日本ではさまざまな経験ができますので、挑戦してみたい業務がある人やまだ見つかっていない人にも、公認会計士としてのキャリアの可能性を追求するには最高の場所だと思います！

EY新日本で皆さんそれぞれのオーダーメイドなキャリアを見つけてください

受験生の皆さん、EY Summer Conferenceはいかがでしたか？
たくさんの受験生にご参加頂き、ほとんど全てのイベントが満員御礼を迎え、大盛況のうちに終了することが出来ました。
EY新日本の魅力を少しでも多く感じ取って頂けていれば、とても嬉しく思います。
皆さんの中には、将来の進みたい分野が明確に見えている方、たくさんの情報をインプットして見え始めてきた方、EY新日本のリクルーターと一緒になって考えている方、さまざまな方がいらっしゃるのではと思います。

EY新日本は自分のやりたいことにチャレンジしたいと声を上げれば、周りのメンバーがその声に応え、幅広い経験をサポートする、皆さん一人ひとりが自分に合ったキャリアを設計できる法人です。
ぜひ、EY新日本に飛び込んで、前向きに、変化をおそれず、さまざまなことに取り組んで、一緒に未来を創りあげていきましょう。
皆さんの合格をお祈りし、面接でお会い出来ることを楽しみにしています。

スケジュール

◆ステップ1
・面接の予約：11月17日（金）13:00よりマイページから受付を開始いたします。
予約期間：11月17日（金）13:00 ～11月21日（火）17:00
予約方法：
・既にマイページへエントリー済の方：以下マイページURLよりご予約ください。
・マイページ未登録の方：以下マイページURL内「初めての方はこちら」よりエントリー後、ご予約ください。
・マイページ：https://mypage.1170.i-web.jpn.com/EYshinnihon2023/
こちらのQRコードを読み取ってください 。
※エントリーシート（履歴書） 未提出の場合でもご予約いただけます。
・エントリーシート（履歴書）の提出：エントリーシート（履歴書）は電子受付となりますので、マイページよりご入力ください。
提出期間：11月17日（金）13:00 ～11月22日（水）正午まで
・適性テスト受検：11月17日（金）13:00 ～11月22日（水）正午まで

◆ステップ2
・選考（1次・2次面接）：11月23日（木）～11月29日（水）の期間に、面接による選考（2回を予定）を行います。

◆ステップ3
・内定通知：11月30日（木）13:00より　メール及び電話にて内定通知を行う予定です。

◆ステップ4
・内定承諾期間：11月30日（木）13:00～12月1日（金）12:00

詳細は定期採用サイトよりご確認ください→https://www.shinnihon.or.jp/recruit/

＊はリクルーターです。

Editor's Note

Name	今行きたい場所
編集長 ＊T.Fujii	海外旅行!非日常感を味わいたい。
＊S.Asano	スイスのマッターホルンとオーロラの見えるホテル。
＊H.Azuma	沖縄に行って癒されたいです。
＊T.Kondo	シンガポールへ行ってマーライオン再チャレンジ!
＊T.Sano	アイスランドのオーロラを観に行きたいです。
＊W.Shinagawa	フィンランドの湖のほとりにあるサウナ!
＊H.Tsuji	イタリアでピッツァを食べてみたいです!
＊K.Tsutsui	全日本まくら投げ大会というものに参加してみたいです。
＊N.Nakagaki	Dubai in the UAE!
＊Y.Nakada	サーフィンサンタのいるクリスマスオーストラリア。
＊M.Hirakawa	ヨーロッパ、中でもマルタに行ってみたいです!
＊R.Fukui	モルディブの水上ヴィラで海を見てのんびり過ごしたい!
＊T.Fukuzawa	冬の東北で温泉地巡りをしたいです。
＊Y.Fujii	北海道で雄大な自然を見とれたいです。
＊Y.Matsui	京都で紅葉、グルメ、たまに温泉!
＊T.Mizusawa	ハワイ!眺めの良いビーチでのんびり過ごしたい。
＊S.Moriyama	国立国会図書館で会計分野について深く学びたい!
＊S.Yabata	フランスのモンサンミッシェル。

出演者（50音順）Special Thanks

＊はリクルーターです。

N.Ichihara　＊K.Okuyama　Y.Kamaetani　R.Kimura
Y.Kondo　Y.Sakiyama　S.Zhi　＊Y.Tamura
J.Teraguchi　＊M.Nakamura　T.Hasegawa　E.Benjamin
＊M.Masuda　＊R.Matsui　＊K.Muraoka　＊M.Yamazaki
＊M.Yamada　R.Yamamiya　R.Watanabe　＊S.Watamizu

Blog

リクルートブログ

若手メンバーが執筆した受験生時代の過ごし方や現在の業務に関する情報などを、定期採用HPにて配信中です。今後は、イベント情報や就活のお役立ち情報、またさまざまな業界で活躍する先輩メンバーの記事なども随時配信予定です。就職活動のお供としてぜひご一読ください！

東京事務所
shinnihon.or.jp/recruit/blog-tokyo/
地区事務所
shinnihon.or.jp/recruit/blog/

HP

採用ホームページ

shinnihon.or.jp/recruit/

SNS

Facebook & X（旧：Twitter）& Instagram

FacebookとX（旧：Twitter）でも採用に関する情報を発信しています。下記のワードで検索してみてください！

@EYCareersJapan

@EY_CareersJapan

@eyjapancareers

LINE

LINE公式アカウント

定期採用LINE公式アカウントでは、EY新日本の魅力に触れていただく動画や就職相談会などの情報を配信していきますので、試験勉強の息抜きにぜひチェックしてみてください。

右のQRコードより
ご登録いただけます。

なお、今後オンライン説明会やその他イベントへの参加を希望される場合は、別途マイページへの登録が必要となりますのでご注意ください。

JOINUS! Vol.2

発　行　日　2023年10月16日
企画・制作　JOINUS! 2023編集委員
発　行　EY新日本有限責任監査法人 経営管理本部 人事部 定期採用チーム
編集・制作　第一資料印刷株式会社

EY新日本有限責任監査法人　©2023 Ernst & Young ShinNihon LLC. All Rights Reserved.